

Дополнительное соглашение
о внесении изменений в коллективный договор Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения детского сада №1 п.Радченко
Конаковского района Тверской области на 2020-2022 годы

Представитель работодателя в лице заведующего МБДОУ детского сада №1 п.Радченко Бычковой О.В., действующего на основании Устава с одной стороны и Представитель от работников в лице председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада №1 п.Радченко с другой стороны, заключили Дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №1 п.Радченко Конаковского района Тверской области на 2020-2022 годы.

Принято на общем собрании трудового коллектива МБДОУ детского сада №1 п.Радченко протокол № 1 от 24.02.2022 и приказа по МБДОУ детскому саду №1 п. Радченко № 06-О от 24.02.2022

Стороны пришли к соглашению о следующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор п. 2.5, 2.9,4.1

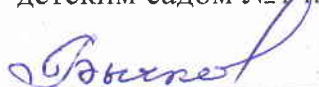
Действующая редакция	Вносимые изменения
П.2.5. При заключении трудового договора в соответствии с требованиями ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель требует следующие документы: - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; - личная медицинская книжка; - трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства; - страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа; - документы воинского учета – для военнообязанных лиц, подлежащих призыву на военную службу; - документ об образовании;	П 2.5. При заключении трудового договора в соответствии с требованиями ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель требует следующие документы: - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; - личная медицинская книжка; - трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства; - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа; - документы воинского учета – для военнообязанных лиц, подлежащих призыву на военную службу; - документ об образовании; - справка об отсутствии судимости.

- справка об отсутствии судимости.	
П.2.9. Работодатель или его полномочный представитель обязан при заключении трудового договора с работником ознакомить его под роспись с настоящим коллективным договором, Уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией, приказами «Об охране труда» и «Пожарной безопасности», иными локальными нормативными актами.	П.2.9. Работодатель или его полномочный представитель обязан до заключения трудового договора с работником ознакомить его под роспись с настоящим коллективным договором, Уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией, приказами «Об охране труда» и «Пожарной безопасности», иными локальными нормативными актами.
П. 4.1. Работодатель обязуется: 4.1. Уведомлять профком в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее, чем за два месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь массовое высвобождение, не позднее чем за три месяца до его начала (ст.82 ТК РФ).	П. 4.1. Работодатель обязуется: 4.1. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 24.02.2022 года.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ
детским садом №1 п.Радченко

 О.В. Бычкова

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации

 С.А. Шаркалова

